

IA, accompagner le changement dans les équipes

Cette formation en gestion de projet et en conduite du changement s'adresse aux responsables qui pilotent l'intégration de l'IA. Vous travaillez sur le diagnostic, les décisions et l'accompagnement nécessaires pour faire avancer votre organisation avec ses moyens.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, vous pourrez :

- Cartographier les usages existants, les besoins, les attentes et les craintes.
- Comprendre les résistances au changement et préparer un accompagnement adapté pour que l'IA soit choisie plutôt que subie.
- Définir une vision stratégique, des mandats clairs, un partage des rôles et des moyens adaptés.
- Comprendre les obligations de votre organisation comme employeur et déployeur au regard de l'AI Act, et préparer les démarches de conformité pour les usages à haut risque.
- Définir la structure d'une charte interne adaptée à vos métiers et à votre culture.

Programme

- **Établir le diagnostic** : usages officiels ou informels, maturité des équipes, besoins, risques et réticences.
- **Définir le cap et les responsabilités** : vision commune, objectifs, mandats et rôles de la direction, des référents et des fonctions concernées.
- **Accompagner le changement** : réactions des équipes, sens du travail, dialogue, expérimentation et montée en compétences.
- **Intégrer le cadre réglementaire** : obligations liées à l'AI Act, identification des usages à haut risque et préparation des actions de conformité avec les interlocuteurs compétents.
- **Construire la feuille de route** : priorités, étapes, moyens, échéances et suivi de l'avancement.
- **Préparer la charte interne** : traduction des choix de l'organisation en règles compréhensibles sur les usages, les outils, les données et les responsabilités.

Méthode et mise en pratique

Les ateliers prennent appui sur votre organisation. Vous préparez les éléments d'un diagnostic, d'une feuille de route et d'une structure de charte, selon la maturité du projet. Vous identifiez les décisions à prendre et les personnes à mobiliser.

Exemple d'exercice : À partir d'un usage envisagé, préciser qui décide, qui réalise, qui doit être consulté et comment accompagner les personnes concernées.

Informations pratiques

Public : membres de comités de direction, dirigeants, chefs de service, managers et référents IA chargés de piloter l'intégration de l'IA.

Secteurs : public, privé et non marchand, quelle que soit la taille de votre organisation.

Prérequis : utiliser régulièrement les IA génératives et en comprendre les risques, les limites et les enjeux. Un abonnement payant à Copilot, ChatGPT ou Claude est conseillé.

Format : formation en intra, pour une seule entité ou plusieurs entités partenaires.

Lieu et territoire : dans vos locaux ou une salle de formation proche de chez vous, en Belgique ou en France.

Durée : un à deux jours, selon le niveau de maturité de votre projet.

Suivi : un coaching régulier peut prolonger la formation pour accompagner l'avancement de chaque phase du projet.

Langues : en français. D'autres langues sont possibles dans le cadre d'un cycle de formation long.

Votre formateur

Vincent Pittard est consultant, formateur et fondateur de REPUTATION 365. Juriste de formation, il accompagne les directions et les équipes dans leurs projets numériques et l'intégration de l'IA. Il associe gestion de projet, conduite du changement et enseignement.

Discutons de cette formation

Vincent Pittard • REPUTATION 365
vincent@reputation365.eu
+32 474 99 42 39